**Самое главное о ежемесячной отчетности в ПФР**   
**10 августа 2017**

Ежемесячная отчетность была введена более года назад, но у некоторых страхователей все еще остаются вопросы. Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области отвечает на наиболее актуальные из них.

**Кому необходимо предоставлять отчетность в ПФР?**

Работодателям, имеющим в штате сотрудников, работающих по трудовому договору или договору гражданско-правового характера. Исключение составляют иностранные граждане – высококвалифицированные специалисты, временно пребывающие в Российской Федерации, которые не застрахованы в системе обязательного пенсионного страхования.

**Предоставляют ли отчетность в ПФР индивидуальные** **предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающие частной практикой?**

Указанные категории страхователей не предоставляют ежемесячную отчетность. Однако, если они имеют наемных работников отчитываться в ПФР обязательно!

**Каковы сроки предоставления отчетности?**

С 2017 года ежемесячную отчетность работодателям необходимо предоставлять до 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным, включительно.

**Что ждет работодателей, представивших ежемесячную отчетность позже установленного срока?**

Работодатели, которые нарушат сроки предоставления отчетности или представят неполные и (или) недостоверные сведения, будут оштрафованы на 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица.

**Если работодатель допустил неточность или ошибку в предоставленных сведениях, есть ли у него возможность ее исправить?**

Исправить ошибки работодатели могут в течение 5 рабочих дней. Если правки внесены вовремя - штрафные санкции не применяются.

**Предоставление сведений в ПФР в электронном виде обязательно?**

Отчитываться в электронном виде обязаны страхователи, имеющие 25 и более сотрудников в штате. Работодатели, которые проигнорируют это требование, будут оштрафованы на 1000 рублей.